

PEMERINTAH KABUPATEN MOJOKERTO

**LAPORAN HASIL EVALUSI
SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
(SAKIP)
RSUD. PROF. DR. SOEKANDAR
KABUPATEN MOJOKERTO
TAHUN 2019**



**NOMOR : X.700.03/311/416-060/2019
TANGGAL : 19 AGUSTUS 2019**

INSPEKTORAT KABUPATEN MOJOKERTO



PEMERINTAH KABUPATEN MOJOKERTO

INSPEKTORAT

Jl. RA. Basuni Nomor 19 C Mojokerto Jawa Timur
Telp. (0321) 329188 - 321959 Fax. (0321) 329188
Website : www.inspektorat.mojokertokab.go.id

LAPORAN HASIL EVALUASI SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA

RSUD. PROF. Dr. SOEKANDAR
KABUPATEN MOJOKERTO
TAHUN 2019

Nomor	: X.700.03/ 311 /416-060/2019
Tanggal	: 19 Agustus 2019
Lampiran	: 1 (satu) berkas

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 12 tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 20 Tahun 2016 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Satuan Kerja Perangkat Daerah Di Lingkungan Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Timur dan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota Se Jawa Timur disampaikan hal hal sebagai berikut :

1. Tim telah melakukan Evaluasi atas pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) RSUD Prof Dr. Soekandar Kabupaten Mojokerto dengan tujuan :
 - a. Memperoleh Informasi tentang Implementasi Sistem AKIP;
 - b. Memantau dan menilai Akuntabilitas Kinerja;
 - c. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi;
 - d. Memonitor tindak lanjut hasil evaluasi periode sebelumnya.
2. Evaluasi dilaksanakan terhadap 5 (lima) komponen besar manajemen kinerja, yang meliputi;
 - a. Perencanaan Kinerja;
 - b. Pengukuran Kinerja;
 - c. Pelaporan Kinerja
 - d. Evaluasi Internal
 - e. Capaian Kinerja.Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah merupakan salah satu dokumen yang dievaluasi selain Rencana Strategis (Renstra), dokumen Rencana Kerja (Renja), dokumen Penetapan Kinerja (PK) , serta dokumen terkait lainnya.
3. Hasil evaluasi dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 sampai dengan 100, yang selanjutnya diberikan “kategori peringkat”, untuk menentukan tingkat akuntabilitas kinerja instansi yang bersangkutan, dengan kriteria sebagai berikut :

No.	Kategori	Nilai Angka	Interpretasi
1.	AA	> 90 - 100	Sangat Memuaskan
2.	A	> 80 - 90	Memuaskan, Memimpin perubahan, berkinerja tinggi dan sangat Akuntabel.
3.	BB	> 70 - 80	Sangat Baik , Akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal.
4.	B	> 60 – 70	Baik , Akuntabilitas Kinerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja dan sedikit perbaikan.
5.	CC	> 50 – 60	Cukup (Memadai), Akuntabilitas kinerjanya cukup baik, taat kebijakan, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk memproduksi informasi kinerja untuk pertanggungjawaban, perlu banyak perbaikan tidak mendasar.
6.	C	> 30-50	Kurang , Sistem dan tatanan kurang dapat diandalkan, memiliki sistem untuk manajemen kinerja tapi perlu banyak perbaikan minor dan perbaikan yang mendasar.
7.	D	0 – 30	Sangat Kurang , sistem dan tatanan tidak dapat diandalkan untuk penerapan manajemen kinerja; perlu banyak perbaikan, sebagian perubahan yang sangat mendasar.

Hasil evaluasi atas Sistem Akuntabilitas Kinerja RSUD Prof Dr Soekandar Kabupaten Mojokerto Tahun 2019 memperoleh nilai sebesar 83,55 dengan kategori (A) Memuaskan.

4. Nilai sebagaimana tersebut, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen SAKIP yang dipantau di RSUD Prof. Dr. Soekandar Kabupaten Mojokerto, dengan rincian sebagai berikut :

Komponen	Bobot	Nilai Hasil Evaluasi
a. Perencanaan Kinerja	30 %	27,61
b. Pengukuran Kinerja	25 %	20,00
c. Pelaporan Kinerja	15 %	10,42
d. Evaluasi Internal	10 %	8,64
e. Capaian Kinerja	20 %	16,88
Jumlah	100 %	83,55

Uraian hasil evaluasi atas masing-masing komponen manajemen kinerja tersebut adalah:

a. Perencanaan Kinerja

Evaluasi atas perencanaan kinerja mencakup penilaian atas dokumen Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2016-2021, dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2019, dan dokumen Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2019. Penilaian terhadap masing-masing dokumen tersebut meliputi pemenuhan, kualitas, dan penerapannya. Hasil evaluasi atas komponen

perencanaan kinerja menunjukkan nilai sebesar **27,61** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **30,00**.

b. Pengukuran Kinerja

Evaluasi atas pengukuran kinerja mencakup penilaian pemenuhan, kualitas, dan penerapan pengukuran kinerja, yang meliputi perumusan dan penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU), perumusan dan penetapan indikator kinerja sasaran dokumen pada setiap tingkatan tahapan Sistem AKIP, serta ketersediaan dan keandalan data pengukuran kinerja. Hasil evaluasi atas komponen pengukuran kinerja menunjukkan nilai sebesar **20,00** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **25,00**.

c. Pelaporan Kinerja

Evaluasi atas pelaporan kinerja mencakup penilaian atas pemenuhan pelaporan kinerja, penyajian informasi kinerja, dan pemanfaatan atas penyajian informasi dalam pelaporan kinerja tersebut. Hasil evaluasi atas komponen pelaporan kinerja menunjukkan nilai sebesar **10,42** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **15,00**.

d. Evaluasi Internal

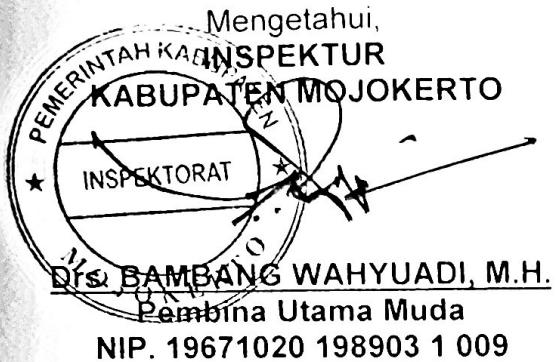
Evaluasi atas pelaksanaan evaluasi kinerja oleh internal perangkat daerah Kabupaten Mojokerto mencakup penilaian atas pemenuhan evaluasi kinerja internal, kualitas pelaksanaan, dan pemanfaatan atas evaluasi kinerja internal tersebut. Hasil evaluasi atas komponen evaluasi kinerja internal menunjukkan nilai sebesar **8,64** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **10,00**.

e. Capaian Kinerja

Evaluasi atas pencapaian sasaran/kinerja mencakup penilaian atas pelaporan kinerja dan lampiran Pengukuran Kinerja Tahun 2019 meliputi ketepatan perumusan sasaran, ketepatan kualitas indikator kinerja, beserta pencapaian target dan pencapaian kinerja dibanding tahun sebelumnya. Disamping itu juga menilai kehandalan penyediaan dan pengukuran data capaian kinerja yang disajikan dalam Pengukuran Kinerja. Hasil evaluasi atas komponen pencapaian sasaran/kinerja menunjukkan nilai sebesar **16,88** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **20,00**.

5. Berdasarkan hasil evaluasi diatas, disarankan kepada Direktur RSUD Prof. Dr. Soekandar Kabupaten Mojokerto agar :
 - a. Pengukuran kinerja hendaknya menggunakan bantuan teknologi informasi sehingga capaian kinerja dapat diidentifikasi secara lebih tepat dan cepat.
 - b. Mempertimbangkan untuk memberikan *reward* dan *punishment* yang sebanding dengan capaian kinerja masing-masing pejabat
 - c. Laporan Kinerja harus menyajikan informasi yang akurat antara data kinerja realisasi tahun ini dan tahun sebelumnya, analisis efisiensi penggunaan sumber daya, informasi keuangan dalam pencapaian sasaran kinerja instansi yang dapat dipergunakan untuk memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan untuk digunakan sebagai peningkatan kinerja
 - d. Informasi yang disajikan dalam pelaporan kinerja hendaknya digunakan dalam perbaikan perencanaan, menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi, peningkatan kinerja dan untuk penilaian kinerja.

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas Sistem Akuntabilitas Kinerja RSUD Prof. Dr. Soekandar Kabupaten Mojokerto dengan harapan untuk selanjutnya menjadi lebih baik dan terarah.



Tim Evaluator :

1. Dedy Muhartadi, Ap., M.M.
2. Dra. Sulpeni, M.M.
3. Suherdiman, S.E.
4. Widya Kusuma Nugraheny, S.E.
5. Punjung Paskawandono, S.T.
6. Erny Wahyuningsih P, S.T.P.
7. Wiwit Kusmiarti, S.E.

Handwritten signatures corresponding to the evaluator names:

- : Punjung
- : Sulpeni
- : Suherdiman
- : Widya
- : Erny
- : Wiwit